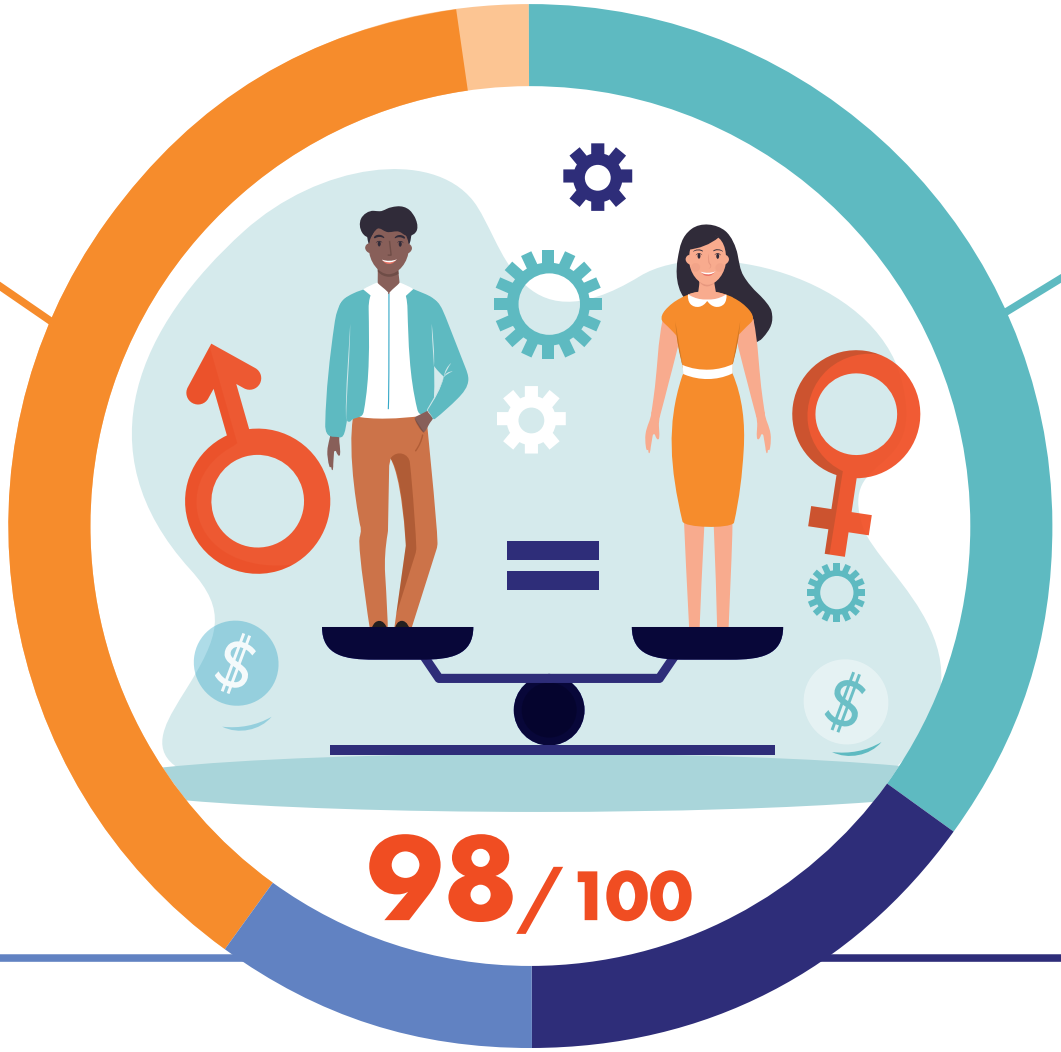
INDEX ÉGALITÉ professionelle homme/femme en 2022

38/40

Écart de rémunération entre les hommes et les femmes.

35/35

Écart de taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes.



Présence des femmes parmi les plus hauts salaires de l'entreprise

10/10

Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, adoption ou congé parental.

NC/15